

STEUERN SPAREN ALS GMBH GESCHÄFTSFÜHRER

Ein praktischer Leitfaden
um die Steuer- und Abgabenlast von
Ihnen und Ihrer GmbH zu senken

In der komplexen Welt der Unternehmensführung ist die **angemessene Entlohnung** des Geschäftsführers ein Aspekt, der häufig nicht die Beachtung findet, die er verdient. Dabei geht es nicht nur um die Frage, wie viel ein Geschäftsführer verdient, sondern vor allem auch darum, wie dieses Gehalt strukturiert ist.

In diesem Leitfaden wollen wir Ihnen, als Geschäftsführer oder als Entscheidungsträger in einem Unternehmen, einen klaren Überblick geben, wie das **Geschäftsführergehalt optimal strukturiert werden kann**. Wir stellen Ihnen verschiedene Möglichkeiten vor, die von der Optimierung des Festgehalmes bis hin zu steuerbegünstigten Sachbezügen und Zuschüssen reichen.

Dabei werden wir sowohl steuerfreie als auch steuerbegünstigte Aspekte beleuchten und Ihnen zeigen, wie Sie aus den verschiedenen Optionen den größtmöglichen Nutzen ziehen können.

Dieser Leitfaden gibt Ihnen konkrete **Formulierungsvorschläge für den Geschäftsführer-anstellungsvertrag**, die Sie sofort in die Praxis umsetzen können.

Es ist unser Ziel, Ihnen die notwendigen Werkzeuge an die Hand zu geben, um sicherzustellen, dass Sie oder Ihre Geschäftsführer auf der Grundlage eines fairen und vorteilhaften Vertrages arbeiten, der sowohl den Interessen des Unternehmens als auch denen des Einzelnen gerecht wird.

WIR WERDEN UNS AUF DIE FOLGENDEN SCHLÜSSELBEREICHE KONZENTRIEREN:

- Optimierung des Festgehalmes
- Steuerfreier Sachbezug
- Steuerbegünstigter Sachbezug
- Zuschuss zu den Home-Office Kosten
- Erholungsbeihilfe
- Kinderbetreuungskosten
- Fahrtkostenzuschüsse
- Unternehmensbeteiligung
- Altersvorsorge
- Inflationsausgleichsprämie
- Firmenwagen

Von der Gehaltsoptimierung über die Nutzung von Sachbezügen bis hin zur Planung Ihrer Altersvorsorge und weiteren Vorteilen – dieser Leitfaden liefert Ihnen alle Informationen, die Sie benötigen, um Ihr Geschäftsführergehalt optimal zu gestalten.



ANSTELLUNG ALS GMBH- GESCHÄFTSFÜHRER:

Vorteile gegenüber einem Einzelunternehmen

Die Wahl der richtigen **Unternehmensrechtsform** hat erheblichen Einfluss auf die Steuerbelastung eines Unternehmens. Hierbei zeigt sich, dass die Anstellung als **Geschäftsführer einer GmbH** im Vergleich zur Führung eines Einzelunternehmens **signifikante Vorteile** bieten kann.

Nur in der Rechtsform der Kapitalgesellschaft (GmbH) kann zwischen dem Gesellschafter und der GmbH ein steuerlich wirksames Arbeitsverhältnis zu Stande kommen.

Üblicherweise sind Anstellungsverhältnisse zwar mit erheblichen Nachteilen verbunden, die insbesondere in den Sozialabgaben bestehen. Neben Arbeitgeberanteilen von rund 20% haben die Arbeitnehmer ebenso Sozialabgaben von rund 20% zu leisten.

Dieser Nachteil besteht aber nicht bei **Geschäftsführern**, die als beherrschende Gesellschafter **sozialversicherungsfrei** im Rahmen eines Anstellungsvertrages tätig werden können.

In diesem Fall fallen **keine Sozialversicherungsabgaben** an und die Belastung beschränkt sich auf die Einkommensteuer in Form der Lohnsteuer.



Sozialversicherungsfreiheit nur bei beherrschenden GmbH-Geschäftsführern

Es ist somit besonders darauf zu achten, dass der Geschäftsführer sozial-versicherungsfrei für die GmbH tätig wird. Dies ist in folgenden Fällen gegeben:

- Geschäftsführer hält die **Mehrheit der Stimmrechte**
- Geschäftsführer hält 50% der Stimmrechte und kann verhindern, dass er als Geschäftsführer abberufen wird
- Geschäftsführer hält weniger als 50% der Stimmrechte, kann aber sämtliche Gesellschafterbeschlüsse durch ein Veto-Recht verhindern.

Steuerbegünstigung für Angestellte

Für **Angestellte** gelten einige Steuerbegünstigungen in Form von steuerfreien und steuerbegünstigten Gehaltsbestandteilen, von denen **Einzelunternehmer nicht profitieren** können. GmbH-Geschäftsführer können dagegen von diesen Steuerbegünstigten profitieren.

Gesellschafter-Geschäftsführer gelten aus steuerlicher Sicht als **Angestellte**, die **Einkünfte aus nichtselbständiger Tätigkeit i. S. d. § 19 EStG** erzielen. Für die Ermittlung der Einkünfte gelten die allgemeinen steuerlichen Grundsätze. Lediglich durch das Rechtsinstitut der **verdeckten Gewinnausschüttung** bestehen für das Gehalt des Gesellschafter-Geschäftsführer Beschränkungen.

Nachfolgend soll auf die einzelnen steuerfreien und steuerbegünstigten Gehaltsbestandteile eingegangen werden, die sich Gesellschafter-Geschäftsführer gewähren können.

Hieraus können Sie ableiten, welche Gehaltsbestandteile Sie in Ihren Geschäftsführer-anstellungsvertrag aufnehmen sollten.

